



Associazione GAL Nebrodi Plus
Via Cosenz, n. 151 98076 S. AGATA MILITELLO (ME)
Tel. 0941 705934 fax. 0941 705935

Programma di iniziativa comunitaria Leader+

Piano di Sviluppo Locale "Nebrodi Plus"

Area di applicazione:

Comuni di: Acquedolci, Alcara Li Fusi, Capizzi, Capri Leone, Caronia, Castel di Lucio, Castell'Umberto, Cesarò, Frazzanò, Galati Mamertino, Longi, Militello Rosmarino, Mirto, Mistretta, Motta D'Affermo, Naso, Reitano, San Fratello, San Marco d'Alunzio, San Salvatore di Fitalia, S. Agata Militello, S. Stefano di Camastra, San Teodoro, Tortorici, Tusa.

Sezione I - Strategie di sviluppo rurale di carattere integrato e pilota

Misura 1.5 - Supporto alla realizzazione del PSL

Azione - Organizzazione della struttura operativa del GAL

BANDO PUBBLICO

per la selezione di n° 4 esperti vari profili professionali

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Associazione GAL Nebrodi Plus con delibera del 27 agosto 2005

- VISTA** la Comunicazione del 14 aprile 2000 C139/05 con cui la Commissione Europea ha adottato gli orientamenti per l'attuazione dell'Iniziativa di Sviluppo Rurale Leader +;
- VISTA** la Decisione C(2002) 249 del 19 febbraio 2002 con la quale la Commissione Europea ha approvato il Programma regionale Leader + (PRL) Sicilia 2000/2006;
- VISTA** la Deliberazione n. 116 del 19/04/02, con la quale la Giunta di Governo della Regione Siciliana ha approvato il Programma Regionale Leader+;
- VISTA** la Deliberazione n. 207 del 17 luglio 2003 con cui la Giunta regionale ha adottato il Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader + Sicilia 2000/2006;
- VISTO** il Piano finanziario assegnato al Programma LEADER+ Sicilia 2000/2006, pari globalmente ad Euro 65.133.000,00 di risorse complessive per la Sezione I - II - IV - , di cui Euro 26.053.000,00 a carico dei privati e un costo totale pubblico di € 39.080.000,00 così articolato: € 29.310.000,00 di quota comunitaria (FEOGA Orientamento), € 6.839.000,00 di quota statale e € 2.931.000,00 di quota regionale;

- VISTO** il D.D.G n. 825 del 13.07.2004 di approvazione della graduatoria dei PSL ammissibili con i relativi punteggi attribuiti e contenente anche l'elenco degli esclusi, registrato alla Corte dei Conti al Registro n. 1 Foglio 49 del 30.07.2004 e pubblicato sulla GURS n. 37 del 3 settembre 2004;
- VISTO** il D.D.G n. 1592 del 04.11.2004 di finanziamento dei PSL presentati, pubblicato sulla GURS n. 54 del 17 dicembre 2004;
- VISTO** il D.D.S n. 1891 del 10.12.2004 di approvazione ed ammissione a finanziamento del PSL "Nebrodi Plus", per un importo complessivo a € 5.103.969,62 di cui € 2.046.628,03 di cofinanziamento privato ed € 3.057.341,59 di contributo pubblico così articolato: € 2.292.984,07 a carico del FEOGA Orientamento ed € 764.357,52 a carico dell'Amministrazione nazionale;
- VISTA** la Comunicazione dell'Autorità di Gestione Leader+ Sicilia 2000/2006 n. 37702 del 19 aprile 2005 concernente la rimodulazione del Piano finanziario del PSL "Nebrodi Plus" per un importo definitivo pari a € 4.706.751,00 di cui € 1.891.285,00 di quota privata ed € 2.815.466,00 di quota pubblica così articolata: € 2.111.128,00 a carico del FEOGA Orientamento ed € 704.338,00 carico dell'Amministrazione nazionale;
- VISTA** la dotazione finanziaria complessiva assegnata al PSL "Nebrodi Plus" per la realizzazione della Misura 1.5 - Supporto alla realizzazione del PSL, pari a € 343.164,00 a totale carico pubblico, di cui € 257.373,00 a carico del FEOGA sez. Orientamento ed € 85.791,00
- VISTO** l'Atto costitutivo, lo Statuto e il Regolamento interno del GAL Nebrodi Plus;
- CONSIDERATO** che in relazione alla realizzazione dell'Azione 1.5.2 - Organizzazione della struttura operativa del GAL, nell'ambito della Misura 1.5 - Supporto alla realizzazione del PSL, sono da comprendersi tutte le attività gestionali quali la direzione, la segreteria amministrativa e tecnica, il controllo, monitoraggio e valutazione, le attività di animazione e sensibilizzazione del territorio per l'intero periodo 2004/2008;
- CONSIDERATO**, altresì, che il GAL Nebrodi Plus si avvale del Capofila Amministrativo e Finanziario individuato nel GAL Nebrodi Soc. Cons. a r.l. il quale è onerato di assolvere, come da apposita convenzione, a diverse funzioni ed in particolare a quelle di coordinamento generale della struttura contabile amministrativa del GAL, in sinergia con il responsabile di piano, al fine di accompagnare le attività di realizzazione e gestione del PSL da parte del GAL Nebrodi Plus;
- RILEVATA** la necessità di dotare il GAL dei profili necessari allo svolgimento dell'ampio spettro di competenze, funzioni ed adempimenti obbligatori ad esso attribuiti;
- CONSIDERATO** l'immediato fabbisogno delle seguenti figure professionali;
- n. 1 esperto in attività di assistenza tecnica alle procedure di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali;
 - n. 1 esperto in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione, nonché in attività di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programmi comunitari;
 - n. 1 esperto in attività di segreteria amministrativa, gestionale e contabile;
 - n. 1 esperto nei settori della programmazione, presentazione, valutazione e approvazione dei progetti comunitari e internazionali e con esperienza maturata nell'assistenza tecnica e di orientamento rivolta ai soggetti istituzionali e socio-economico delle Regioni Obiettivo 1 per la costituzione e sviluppo di modelli di programmazione e gestione dei fondi strutturali;

RITENUTO, pertanto, di dovere avviare le procedure per l'individuazione e la selezione delle professionalità sopra descritte,

E' INDETTA

una selezione per l'affidamento di n° 4 (quattro) incarichi di esperti al fine di dotare la struttura operativa del GAL Nebrodi Plus dei collaboratori necessari allo svolgimento delle funzioni ad esso attribuite con D.D.S. 1888/2004 per l'attuazione del PSL "Nebrodi Plus".

Art. 1 - Descrizione dell'intervento

Le attività di cui al presente avviso verranno realizzate a regia diretta del GAL Nebrodi Plus e rientrano nell'ambito dell'Azione 1.5.2 - Organizzazione della struttura operativa del GAL, che comprende tutte le attività gestionali quali la direzione, la segreteria amministrativa e tecnica, il controllo, monitoraggio e valutazione, le attività di animazione e sensibilizzazione del territorio per l'intero periodo 2004/2008. Con il presente avviso il GAL intende dotarsi dei profili minimi necessari allo svolgimento dell'ampio spettro di competenze, funzioni ed adempimenti obbligatori ad esso attribuiti, che possono così individuarsi:

- **profilo A** - n. 1 esperto in attività di assistenza tecnica alle procedure di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali;
- **profilo B** - n. 1 esperto in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione nonché in attività di accertamento e collaudo di Progetti finanziati a valere su programmi comunitari;
- **profilo C** - n. 1 esperto in attività di segreteria amministrativa, gestionale e contabile;
- **profilo D** - n. 1 esperto nei settori della programmazione, presentazione, valutazione e approvazione dei progetti comunitari e internazionali e con esperienza maturata nell'assistenza tecnica e di orientamento rivolta ai soggetti istituzionali e socio-economico delle Regioni Obiettivo 1 per la costituzione e sviluppo di modelli di programmazione e gestione dei fondi strutturali.

I collaboratori selezionati con il presente avviso, in funzione delle competenze tecniche accertate costituiranno l'organico minimo di lavoro della struttura organizzativa del GAL e opereranno secondo le direttive impartite dal Responsabile del Piano e potranno essere impegnati anche nell'ambito della struttura del Capofila Amministrativo e Finanziario del GAL. La durata del rapporto di lavoro è di un anno. Per particolari esigenze di organico, il GAL si riserva di attingere dalla graduatoria redatta a seguito del presente avviso per dotarsi di altri collaboratori che, in possesso dei medesimi requisiti, possano ritenersi necessari al fine di integrare lo staff minimo stabilito, anche per attività puntuali di supporto all'attuazione delle Misure 1.1, 1.2, 1.3, 1.5 e della Sezione II del PSL "Nebrodi Plus" approvato.

Art. 2 - Dotazione finanziaria

Alle realizzazioni delle attività previste dal presente avviso si farà fronte con le risorse previste dal PSL "Nebrodi Plus" per la realizzazione dell'intervento 1.5.2 - Organizzazione della struttura operativa del GAL, funzionale all'attuazione del Piano di Sviluppo Locale, nell'ambito della Misura 1.5 nonché con eventuali risorse disponibili nell'ambito delle Misure 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e della Sezione II per l'intero periodo 2005/2008.

Art. 3 - Destinatari

Possono presentare candidature persone fisiche in possesso dei requisiti minimi di ammissibilità previsti per ciascun profilo ed esplicitati al successivo art. 4. Non è ammessa la candidatura di

società, associazioni, enti. L'accertamento dei requisiti minimi di accesso verrà effettuata sulla base dei *curricula* dei candidati. Il GAL si riserva la facoltà di acquisire, successivamente alla individuazione dei soggetti idonei, la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

Art. 4 - Requisiti di ammissibilità

Per tutti i profili, ai fini della presente selezione costituiscono titolo di ammissibilità:

- possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di carichi penali;
- capacità di utilizzo del PC con particolare riferimento al Sistema operativo Windows e di programmi applicativi MS Word, MS Excel e MS Access, nonché per la consultazione/implementazione di banche dati, l'accesso ad internet e ai servizi di posta elettronica;
- conoscenza della lingua inglese.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **profilo A**:

- diploma di laurea quadriennale o specialistica nei settori tecnici/economici/giuridici, conseguito presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- esperienza professionale in attività di assistenza tecnica alle procedure di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **profilo B**:

- diploma di laurea quadriennale o specialistica nei settori tecnici/economici/giuridici, conseguito, o voto equiparabile, presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- esperienza professionale in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione nonché in attività di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programma comunitari;
- iscrizione all'Albo professionale di riferimento;
- conoscenza della lingua francese o spagnola o tedesca, parlate e scritta, oltre l'inglese.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **profilo C**:

- diploma di laurea quadriennale o specialistica nei settori tecnici/economici/giuridici, conseguito presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- iscrizione all'Albo professionale di riferimento;

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **profilo D**:

- diploma di laurea quadriennale o specialistica nei settori tecnici/economici/giuridici, conseguito presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- esperienza professionale in attività nei settori della programmazione, presentazione, valutazione e approvazione dei progetti comunitari e internazionali e con esperienza maturata nell'assistenza tecnica e di orientamento rivolta ai soggetti istituzionali e socio-economico delle Regioni Obiettivo 1 per la costituzione e sviluppo di modelli di programmazione e gestione dei fondi strutturali.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità, indipendentemente dal profilo professionale, la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti, possono concorrere a tutti i profili indicati. Qualora un candidato dovesse risultare vincitore per più di un profilo professionale, dovrà obbligatoriamente optare per uno di essi.

Art. 5 - Criteri di priorità e di selezione

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, in considerazione della necessità di garantire efficienza alla gestione stessa delle attività del GAL per la realizzazione delle azioni previste nel PSL, e ridurre al massimo il rischio di disimpegno automatico delle somme previste nel PSL, saranno considerati titoli preferenziali:

- precedente esperienza di lavoro;
- esperienza di lavoro precedentemente svolta presso GAL e/o Enti di promozione per lo sviluppo rurale.

La selezione dei candidati ammessi avrà luogo attraverso la valutazione dei *curricula* e un colloquio. Il punteggio massimo conseguibile è di 100 punti, di cui 40 punti saranno attribuiti automaticamente sulla base dei titoli e della quantità e qualità dell'esperienza professionale maturata e 60 punti saranno attribuiti dalla commissione di valutazione sulla base del colloquio.

Nel processo di valutazione dei *curricula* e dei titoli indicati negli stessi, nonché il colloquio integrativo, si terrà conto di criteri e di elementi di valutazione diversi per ciascun profilo in ragione di un punteggio massimo secondo gli schemi qui di seguito riportati:

Criteri, elementi di valutazione e punteggio massimo relativi alla selezione dei candidati al profilo

A

Criterio	Elementi oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/più lauree	10 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	4 punti
Esperienza professionale specifica del profilo	Quantità delle esperienze professionali in attività di assistenza tecnica alle procedure di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale, controllo e valutazione di programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali; durata delle stesse esperienze eccedenti il minimo richiesto per l'ammissibilità; qualità della committenza	6 punti
Esperienza di start-up iniziale presso struttura GAL impegnata in Programmi di Iniziativa Comunitaria	Quantità e durata dell'esperienza	12 punti
Precedenti esperienze di lavoro o collaborazione con Programmi di Iniziativa Comunitaria	Quantità e durata dell'esperienza	8 punti
Colloquio	Conoscenza della lingua straniera inglese,	60 punti

	<p>conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000/2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche, disponibilità e motivazioni del candidato, attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL</p>	
--	---	--

Criteria, elementi di valutazione e punteggio massimo relativi alla selezione dei candidati al profilo B

Criterio	Elementi oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/più lauree	10 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	4punti
Esperienza professionale specifica del profilo	Quantità delle esperienze professionali in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione nonché in attività di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programmi comunitari; durata delle stesse esperienze eccedenti il minimo richiesto per l'ammissibilità; qualità della committenza	18 punti
Precedenti esperienze di lavoro o collaborazione con Programmi di Iniziativa Comunitaria	Quantità e durata dell'esperienza	8 punti
Colloquio	Conoscenza della lingua inglese, conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000/2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche, disponibilità e motivazioni del candidato, attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	60 punti

Criteria, elementi di valutazione e punteggio massimo relativi alla selezione dei candidati al profilo C

Criterio	Elementi oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/più lauree	10 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	4 punti
Esperienza professionale specifica del profilo	Quantità e durata delle esperienze professionali in attività di segreteria amministrativa, gestionale e contabile; qualità della committenza	8 punti
Esperienza di start-up iniziale presso struttura GAL coinvolta in Programmi di Iniziativa Comunitaria	Quantità e durata dell'esperienza	12 punti
Precedenti esperienze di lavoro o collaborazione con Programmi di Iniziativa Comunitaria	Quantità e durata dell'esperienza	6 punti
Colloquio	Conoscenza della lingua inglese; conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000/2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche, disponibilità e motivazioni del candidato, attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	60 punti

Criteria, elementi di valutazione e punteggio massimo relativi alla selezione dei candidati al profilo D

Criterio	Elementi oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/più lauree	10 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	4 punti
Esperienza professionale	Quantità delle esperienze in attività nei	18 punti

specifica del profilo	settori della programmazione, presentazione, valutazione e approvazione dei progetti comunitari e internazionali e con esperienza maturata nell'assistenza tecnica e di orientamento rivolta ai soggetti istituzionali e socio-economico delle Regioni Obiettivo 1 per la costituzione e sviluppo di modelli di programmazione e gestione dei fondi strutturali; durata delle stesse esperienze eccedenti il minimo richiesto per l'ammissibilità; qualità della committenza	
Precedenti esperienze di lavoro o collaborazione con Programmi di Iniziativa Comunitaria	Quantità e durata dell'esperienza	8 punti
Colloquio	Conoscenza della lingua inglese; conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000/2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche, disponibilità e motivazioni del candidato, attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	60 punti

Nelle procedure di selezione verrà garantita la pari opportunità fra uomini e donne.
A parità di punteggio verrà data priorità ai candidati anagraficamente più giovani.

Art. 6 - Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione regolarmente sottoscritta, redatta in carta semplice in duplice copia, **esclusivamente sul modello allegato A** pena l'esclusione della selezione, deve essere presentata in busta chiusa recante l'indicazione: "**Misura 1.5 - Supporto alla realizzazione del PSL Nebrodi Plus - Domanda di partecipazione alla selezione per esperto/i profilo _____**".

Alla domanda, **pena l'esclusione dalla selezione**, deve essere allegata la documentazione di cui al successivo elenco:

- due copie firmate del curriculum personale utilizzando esclusivamente il formato europeo, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro e inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione;
- due copie fotostatiche di un documento di identità in corso di validità.

In calce al curriculum vitae, **pena l'esclusione dalla selezione**, deve essere riportata e firmata la seguente dichiarazione:

"Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che, al riguardo, competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 13 della medesima legge".

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, **pena l'esclusione dalla selezione:**

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
4. il godimento dei diritti civili e politici;
5. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
7. l'indicazione del profilo, di cui all'articolo 1 del presente avviso, per il quale si intende concorrere;
8. il possesso dei titoli di ammissibilità prescritti per il profilo prescelto;
9. la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
10. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; di non avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32 *quinquies* del codice penale;
11. l'indirizzo, con l'esatta indicazione del numero di codice avviamento postale e con l'eventuale numero telefonico, presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative al presente avviso, nonché l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
12. il consenso al trattamento dei dati personali da parte del GAL, ai sensi del D.Lgs. 196/2003

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda di ammissione hanno altresì valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto.

Non è necessario allegare alla documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e valutazione, che sarà successivamente richiesta ai soli candidati risultati ammessi, per le dovute verifiche da parte del GAL.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 di mercoledì 5 ottobre 2005** al seguente indirizzo:

"Associazione GAL "Nebrodi Plus" - via Cosenz, 151 - 98076 S. Agata Militello (ME)

Le domande possono essere consegnate a mano ovvero inviate a mezzo raccomandata A/R, nel qual caso, attesa l'urgenza di procedere alla selezione, farà fede la data e l'orario di arrivo presso gli Uffici del GAL sopraindicati.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato dal presente articolo. Non si terrà conto, altresì, delle domande che non contengano tutte le dichiarazioni richieste circa il

possessione dei requisiti per l'ammissione alla selezione e per la valutazione e riportate nel modulo allegato all'avviso e/o che siano prive degli allegati prescritti dal presente articolo.

Non si terrà conto, infine, delle domande non firmate dai candidati.

Art. 7 - Istruttoria e valutazione

La Commissione di valutazione sarà nominata con deliberazione del Consiglio Direttivo e sarà composta da un presidente e da due componenti. Le funzioni di segreteria della Commissione saranno assicurate dal Capofila Amministrativo e Finanziario del GAL. La Commissione di valutazione si riunirà a S. Agata Militello nella sede del GAL in via Cosenz, 151.

Entro 6 (sei) giorni dal termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle istanze, la Commissione di valutazione si insedierà e procederà alla verifica della ammissibilità delle istanze pervenute entro i tempi utili.

Successivamente la Commissione di valutazione, verificata l'esistenza dei titoli di ammissibilità di cui al precedente art. 4, procederà all'esame dei *curricula* sulla base dei criteri ed elementi di valutazione di cui al precedente art. 5 e formulerà, per ciascuno dei quattro profili professionali indicati all'art. 1, le graduatorie dei candidati ammessi al colloquio.

Ai candidati ammessi a colloquio verrà notificata, a mezzo fax ovvero a mezzo telegramma, l'invito alla prova con l'indicazione del luogo e della data di svolgimento.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto al colloquio almeno 20 (venti) punti.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nell'ora e nel luogo convenuto saranno considerati rinunciatari.

Entro 45 giorni dal termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle istanze, la Commissione di valutazione, sulla base dell'esito del colloquio e della valutazione dei *curricula*, presenterà al Consiglio Direttivo del GAL, le proposte di graduatorie dei candidati risultati idonei per ciascuno dei profili di cui all'art. 1.

Le proposte di graduatoria potranno essere presentate al Consiglio Direttivo del GAL in tempi diversi per ciascun profilo.

Il Consiglio Direttivo del GAL, esaminate le proposte di graduatoria, approverà le risultanze finali della procedura per ciascun profilo.

Delle risultanze verrà data diffusione, entro 15 giorni dall'approvazione da parte del GAL, attraverso pubblicazione nella sede del GAL e agli albi pretori dei Comuni facenti parte dell'area del PSL, all'albo pretorio dell'Ente Parco dei Nebrodi, dell'Ente di Sviluppo Agricolo di Palermo, della Camera di Commercio di Messina e della Provincia regionale di Messina, nonché sul sito www.galnebrodiplus.it.

Art. 8 - Attivazione del rapporto di lavoro

Il GAL successivamente all'approvazione delle risultanze finali, tenuto conto delle proprie esigenze organizzative e, eventualmente, previo periodo di prova della durata di tre mesi, procederà all'affidamento dell'incarico con contratto di collaborazione professionale o con contratto di collaborazione a progetto, a seconda del profilo. La durata del rapporto di lavoro è di un anno ed eventualmente rinnovato annualmente.

Il rinnovo annuale sarà subordinato alla emissione dei decreti per i successivi impegni finanziari da parte dell'Amministrazione regionale in favore del GAL e al rispetto delle clausole contrattuali.

Il compenso, differenziato per ciascuno dei profili di cui all'art. 1 del presente avviso, sarà determinato in base alle giornate/ore di attività previste, stabilite dal contratto per ciascun profilo, alle quali verranno applicate, in funzione delle mansioni svolte, le tariffe giornaliere/orarie lorde previste dagli Ordini/Collegi di appartenenza. Qualora la collaborazione è riferita a prestazioni non rapportabili a ore/lavoro ed è regolata da rapporto coordinato connesso a un determinato progetto,

senza vincolo di subordine, ai sensi della vigente normativa, il costo ammissibile sarà determinato in funzione di prestazioni similari.

Il costo annuo delle prestazioni non potrà superare l'importo annuo di € 9.000,00 al lordo di IVA se dovuta e di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi.

Art. 9 - Pubblicità

Al fine di garantire l'evidenza pubblica, estratto del presente avviso, verrà pubblicato nella sede del GAL e agli albi pretori dei Comuni dell'area del PSL Nebrodi Plus, dell'Ente Parco dei Nebrodi, dell'Ente di Sviluppo Agricolo di Palermo, della Camera di commercio di Messina e della Provincia regionale di Messina nonché sui siti www.galnebrodiplus.it; www.carrefoursicilia.it/leader+/.

Copia integrale del presente avviso, comprensivo degli allegati, sarà disponibile nella sede del GAL "Nebrodi Plus" in via Cosenz, 151 - 98076 S. Agata Militello (ME).

Art. 10 - Tutela della privacy

I dati dei quali il GAL entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Art. 11 - Responsabile del procedimento amministrativo

Il Responsabile del procedimento amministrativo è Franco Machì, responsabile del piano di sviluppo locale "Nebrodi Plus".

L'indirizzo della sede operativa del GAL è: via Cosenz, 151 - 98076 S. Agata Militello (ME), tel. 0941 705934, fax 0941 705935, e-mail galnebrodiplus@parcodeinebrodi.it

Orario di ricevimento del pubblico: dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 12,30 e dalle 15,30 alle 18,30.

Il Capofila amministrativo e finanziario
Giuseppe Spitaleri

Il responsabile del Piano
Franco Machì

Il Presidente del GAL
Cesare Di Vincenzo