



Comunità europea

Iniziativa comunitaria Leader+



Associazione
GAL Kalat Est



Regione Siciliana

Programma di iniziativa comunitaria Leader+

Piano di Sviluppo Locale “Calatino Est”

territorio dei Comuni di Castel di Iudica, Palagonia, Raddusa, Ramacca

Sezione I – Strategie di sviluppo rurale di carattere integrato e pilota

Misura 1.5 - Supporto alla realizzazione del PSL

Intervento 4 - Organizzazione della struttura operativa del GAL, funzionale all'attuazione del PSL

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Selezione di 5 esperti vari profili

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Associazione GAL Kalat Est con delibera del 21.6.2005

- VISTA** la Comunicazione del 14 aprile 2000 C/139/05 con cui la Commissione Europea ha adottato gli orientamenti per l'attuazione dell'Iniziativa di Sviluppo Rurale Leader+;
- VISTA** la Decisione C92002) 249 del 19/2/2002 con la quale la Commissione Europea ha approvato il Programma regionale Leader+ Sicilia 2000/2006;
- VISTA** la Deliberazione n. 207 del 17/7/2003 con la quale la Giunta regionale ha adottato il Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000-2006, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 45 del 17/10/2003, Parte Prima, Supplemento Ordinario;
- VISTE** le Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale nell'ambito del Programma regionale Leader+ Sicilia 2000/2006, emanate dall'Amministrazione competente – Assessorato Regionale Agricoltura e Foreste con D.D.G. n. 1864 del 10/12/2004, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 6 del giorno 11/2/2005, Parte Prima;
- VISTO** il D.D.S. n. 1888 del 10/12/2004 con il quale è stato approvato ed ammesso a finanziamento il PSL “Calatino Est” presentato dal GAL “Kalat Est” e sono state impegnate le somme corrispondenti al 23% del contributo pubblico totale;
- VISTO** il piano finanziario del PSL “Calatino Est” pari globalmente a € 5.175.401,57 di cui 2.084.643,63 a carico dei privati e € 3.090.757,94 di contributo pubblico così articolato: € 2.318.046,09 a carico del FEOGA Orientamento e 772.711,85 a carico delle Amministrazioni Nazionali;

VISTA la dotazione finanziaria complessiva assegnata dal PSL “Calatino Est” per la realizzazione della Misura 1.5 - supporto alla realizzazione dei PSL, pari a € 465.000,00 a totale carico pubblico, di cui € 348.750,00 a carico del FEOGA orientamento;

VISTO l’Atto Costitutivo, lo Statuto e il Regolamento interno del GAL Kalat Est;

CONSIDERATO che in relazione alla realizzazione dell’Intervento 4 - Organizzazione della struttura operativa del GAL, nell’ambito della misura 1.5, sono da comprendersi tutte le attività gestionali quali la direzione, la segreteria amministrativa e tecnica, controllo, monitoraggio, valutazione, le attività d’animazione e sensibilizzazione del territorio nonché l’acquisto di attrezzature e servizi necessari alle attività gestionali e di assistenza tecnica per l’intero periodo 2004-2008.

RILEVATA la necessità di dotare il GAL dei profili necessari allo svolgimento dell’ampio spettro di competenze, funzioni ed adempimenti obbligatori ad esso attribuiti, e che possono così individuarsi:

- n. 1 esperto in attività di assistenza tecnica alla gestione, alle procedure di monitoraggio, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali;
- n. 2 esperti in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione, nonché in attività di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programmi comunitari;
- n. 1 esperti in attività amministrativa;
- n. 1 esperto in attività di segreteria amministrativa.

RITENUTO pertanto di dovere avviare le procedure per l’individuazione e la selezione delle professionalità sopra descritte,

E’ INDETTA

una selezione per l’affidamento di cinque incarichi di esperti al fine di dotare la struttura operativa del GAL Kalat Est dei collaboratori necessari allo svolgimento delle funzioni ad esso attribuite con D.D.S. 1888/2004 per l’attuazione del PSL “Calatino Est”.

Art. 1. Descrizione dell’intervento

Le attività di cui al presente avviso verranno realizzate a regia diretta del GAL “Kalat Est” e rientrano nell’ambito dell’Intervento 4 - *Organizzazione della struttura operativa del GAL* che comprende tutte le attività gestionali quali la direzione, la segreteria amministrativa e tecnica, controllo, monitoraggio, valutazione, le attività d’animazione e sensibilizzazione del territorio, nonché l’acquisto di attrezzature e servizi necessari alle attività gestionali e di assistenza tecnica per l’intero periodo 2004-2008.

Con il presente avviso il GAL intende dotarsi dei profili minimi necessari allo svolgimento dell’ampio spettro di competenze, funzioni ed adempimenti obbligatori ad esso attribuiti, che possono così individuarsi:

- **Profilo A** - n. 1 esperto in attività di assistenza tecnica alla gestione, alle procedure di monitoraggio, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali;
- **Profilo B** - n. 2 esperti in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione nonché in attività di accertamento e collaudo di Progetti finanziati a valere su programmi comunitari;
- **Profilo C** - n. 1 esperto in attività amministrativa;
- **Profilo D** - n. 1 esperto in attività di segreteria amministrativa.

I collaboratori selezionati con il presente avviso, in funzione delle competenze tecniche accertate, costituiranno l’organico minimo di lavoro della struttura organizzativa del GAL per l’intero periodo dal 2005 al 2008. Essi opereranno secondo le direttive del Responsabile del Piano e potranno essere impegnati anche nell’ambito della struttura del Responsabile Amministrativo e Finanziario del GAL. Il GAL si riserva di attingere alla graduatoria redatta a seguito del presente avviso per dotarsi di altri collaboratori che, in possesso dei medesimi requisiti, possano ritenersi necessario al fine di integrare lo staff minimo stabilito, anche per attività puntuali di supporto all’attuazione delle Misure 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e della Sezione II del PSL “Calatino Est” approvato.

Art. 2. Dotazione finanziaria

Alla realizzazione delle attività previste dal presente avviso si farà fronte con le risorse previste dal PSL "Calatino Est" per la realizzazione dell'Intervento 4 - *Organizzazione della struttura operativa del GAL, funzionale all'attuazione del piano di sviluppo locale*, nell'ambito della Misura 1.5, nonché con eventuali risorse disponibili nell'ambito delle Misure 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e della Sezione II, per l'intero periodo 2005-2008.

Art. 3. Destinatari

Possono presentare candidature persone fisiche in possesso dei requisiti minimi di ammissibilità previsti per ciascun profilo ed esplicitati al successivo art. 4. Non è ammessa la candidatura di società, associazioni ed enti. L'accertamento dei requisiti minimi di accesso verrà effettuata sulla base dei *curricula* dei candidati. Il GAL si riserva la facoltà di acquisire, successivamente all'individuazione dei soggetti idonei, la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

Art. 4. Requisiti di ammissibilità

Per tutti i profili, ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità:

- Possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Obblighi di leva assolti;
- Assenza di carichi penali;
- Capacità di utilizzo del PC con particolare riferimento al Sistema operativo Windows e dei programmi applicativi MS Word, MS Excel e MS Access, nonché per la consultazione/implementazione di banche dati, l'accesso a internet e ai servizi di posta elettronica;
- Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **Profilo A**:

- Diploma di laurea quadriennale o specialistica nei settori tecnici/economici/giuridici, conseguito con una votazione non inferiore a 105/110, o voto equiparabile, presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- Esperienza professionale, almeno quinquennale in attività di assistenza tecnica alla gestione, alle procedure di monitoraggio, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali;
- Età non superiore a 45 anni alla data del presente avviso.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **Profilo B**:

- Diploma di laurea quadriennale o specialistica nei settori tecnici/economici/giuridici, conseguito con una votazione non inferiore a 105/110, o voto equiparabile, presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- Esperienza professionale, almeno triennale in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione nonché in attività di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programmi comunitari;
- Iscrizione all'Albo professionale di riferimento;
- Età non superiore a 45 anni alla data del presente avviso.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **Profilo C**:

- Diploma di laurea quadriennale in economia e commercio o laurea specialistica equipollente, conseguito con una votazione non inferiore a 105/110, o voto equiparabile, presso Università italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- Età non superiore a 30 anni alla data del presente avviso;
- Esperienza professionale, almeno triennale in attività di consulenza amministrativa.

Ai fini della selezione costituiscono titolo di ammissibilità al **Profilo D**:

- Diploma di scuola secondaria superiore conseguito con una votazione non inferiore a 52/60, o voto equiparabile, presso scuole secondarie superiori italiane o conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- Residenza nel territorio dei Comuni dell'area interessata dal PSL;

- Et  non superiore a 35 anni alla data del presente avviso;
- Esperienza professionale, almeno decennale in attivit  amministrativa;
- Conoscenza della lingua francese o spagnola o tedesca, parlata e scritta, oltre l'inglese.

Per i candidati di nazionalit  straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilit , indipendentemente dal profilo professionale, la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti, possono concorrere a tutti i profili indicati. Qualora un candidato dovesse risultare vincitore per pi  di un profilo professionale, dovr  obbligatoriamente optare per uno di essi.

Per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso   garantita la pari opportunit  fra uomini e donne.

Art. 5. Criteri di priorit  e di selezione

La selezione dei candidati che risultano ammessi, ha luogo attraverso la valutazione dei *curricula* e un colloquio. La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100 punti da attribuire sulla base dei titoli e della quantit  e qualit  dell'esperienza professionale maturata e sulla base del colloquio.

Il processo di valutazione dei *curricula* e dei titoli indicati negli stessi, nonch  il colloquio integrativo, terranno conto di criteri e di elementi di valutazione diversi per ciascun profilo ed ai quali   assegnato un punteggio massimo secondo gli schemi di seguito riportati:

Criteri, elementi di valutazione e punteggio massimo, relativi alla selezione dei candidati al

Profilo A

Criterio	Aspetti oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/pi� lauree	10 punti
Livello di conoscenza di una lingua straniera	Possesso di attestazioni riconosciute o titoli di studio specifici	2 punti
Esperienza professionale generica	Quantit� e durata dell'esperienza professionale maturata, qualit� della committenza	6 punti
Esperienza professionale specifica del Profilo	Quantit� delle esperienze professionali in attivit� di assistenza tecnica alla gestione, alle procedure di monitoraggio, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali; durata delle stesse esperienze eccedenti il minimo richiesto per l'ammissibilit�; qualit� della committenza	24 punti
Esperienza professionale trasversale	Quantit� e durata dell'esperienza professionale in attivit� di animazione e divulgazione, attivit� di istruttoria, valutazione e selezione, nonch� in attivit� di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programmi comunitari	12 punti
Precedenti esperienze Leader II	Quantit� e durata dell'esperienza	6 punti
Colloquio	Conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000-2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche; disponibilit� e motivazioni del candidato; attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	40 punti

Criteri, elementi di valutazione e punteggio massimo, relativi alla selezione dei candidati al

Profilo B

Criterio	Aspetti oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/pi� lauree	10 punti

Livello di conoscenza di una lingua straniera	Possesso di attestazioni riconosciute o titoli di studio specifici	2 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	6 punti
Esperienza professionale specifica del Profilo	Quantità delle esperienze professionali in attività di animazione e divulgazione, attività di istruttoria, valutazione e selezione, nonché in attività di accertamento e collaudo di progetti finanziati a valere su Programmi comunitari; durata delle stesse esperienze eccedenti il minimo richiesto per l'ammissibilità; qualità della committenza	24 punti
Esperienza professionale trasversale	Quantità e durata dell'esperienza professionale in attività di assistenza tecnica alla gestione, alle procedure di monitoraggio, controllo e valutazione di Programmi complessi di spesa cofinanziati dai fondi strutturali	12 punti
Precedenti esperienze Leader II	Quantità e durata dell'esperienza	6 punti
Colloquio	Conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000-2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche; disponibilità e motivazioni del candidato; attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	40 punti

Criteria, elementi di valutazione e punteggio massimo, relativi alla selezione dei candidati al Profilo C

Criteria	Aspetti oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di laurea, eventuali ulteriori titoli post-laurea (specializzazioni, master, dottorati di ricerca, ecc.)/più lauree	10 punti
Livello di conoscenza di una lingua straniera	Possesso di attestazioni riconosciute o titoli di studio specifici	2 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	22 punti
Esperienza professionale specifica del Profilo	Quantità delle esperienze professionali in attività di assistenza amministrativa alla gestione di Programmi e Progetti cofinanziati dai fondi strutturali, nazionali e regionali; Programmazione negoziata, progettazione Integrata, ecc.; durata delle stesse esperienze eccedenti il minimo richiesto per l'ammissibilità; qualità della committenza	24 punti
Precedenti esperienze Leader II	Quantità e durata dell'esperienza	2 punti
Colloquio	Conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000-2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche; disponibilità e motivazioni del candidato; attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	40 punti

Criteria, elementi di valutazione e punteggio massimo, relativi alla selezione dei candidati al Profilo D

Criterio	Aspetti oggetto di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio	Voto di diploma, eventuali ulteriori titoli superiori, titoli di specializzazione attinenti	10 punti
Livello di conoscenza delle lingue straniere	Possesso di attestazioni riconosciute o titoli di studio specifici	10 punti
Esperienza professionale generica	Quantità e durata dell'esperienza professionale maturata, qualità della committenza	10 punti
Esperienza professionale specifica del Profilo	Quantità e durata dell'esperienza professionale in attività di segreteria amministrativa, qualità della committenza	28 punti
Precedenti esperienze Leader II	Quantità e durata dell'esperienza	2 punti
Colloquio	Conoscenza del territorio del PSL; conoscenza del PIC Leader+, del Complemento di Programmazione relativo al Programma operativo regionale Leader+ Sicilia 2000-2006 e delle Linee guida per l'attuazione dei Piani di sviluppo locale; conoscenze informatiche; disponibilità e motivazioni del candidato; attitudine al tipo di prestazione richiesta e al lavoro di gruppo; condivisione della missione e degli obiettivi del GAL	40 punti

Nelle procedure di selezione verrà garantita la pari opportunità fra uomini e donne. A parità di punteggio verrà data priorità ai candidati anagraficamente più giovani.

Art. 6. Modalità e tempi di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione regolarmente sottoscritta, redatta in carta semplice in duplice copia, **esclusivamente sul modello allegato A, pena l'esclusione dalla selezione**, deve essere presentata in busta chiusa recante l'indicazione: **“Misura 1.5 - Supporto alla realizzazione del PSL Kalat Est - Selezione per esperto/i profilo _____”**. Alla domanda, **pena l'esclusione dalla selezione**, deve essere allegata la documentazione di cui al successivo elenco:

- due copie firmate del curriculum personale utilizzando esclusivamente il formato europeo, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione;
- due copie fotostatiche di un valido documento di identità.

In calce al curriculum vitae, **pena l'esclusione dalla selezione**, deve essere riportata e firmata la seguente dichiarazione:

“Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 13 della medesima legge”.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, **pena l'esclusione dalla selezione**:

1. cognome e nome;
2. luogo e la data di nascita;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
4. il godimento dei diritti civili e politici;
5. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

6. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
7. l'indicazione del Profilo, di cui all'articolo 1 del presente avviso, per il quale si intende concorrere;
8. il possesso dei titoli di ammissibilità prescritti per il profilo prescelto;
9. la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
10. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; di non avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32 quinquies del codice penale;
11. l'indirizzo, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e con l'eventuale numero telefonico, presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative al presente avviso, nonché l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
12. il consenso al trattamento dei dati personali da parte del GAL ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda di ammissione hanno altresì valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Non è necessario allegare documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e valutazione, che sarà successivamente richiesta ai soli candidati risultati ammessi, per le dovute verifiche da parte del GAL.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 di mercoledì 10 agosto 2005** al seguente indirizzo:

“Associazione GAL “Kalat Est” – via Balatazze, 3 - 95041 Caltagirone (CT),

Le domande potranno essere **consegnate a mano ovvero inviate a mezzo raccomandata A/R**, nel qual caso, attesa l'urgenza di procedere alla selezione, **farà fede la data e l'orario di arrivo** presso gli Uffici del GAL sopraindicati.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato dal presente articolo. Non si terrà conto altresì delle domande che non contengano tutte le dichiarazioni richieste circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e per la valutazione e riportate nel modulo allegato all'avviso e/o che siano prive degli allegati prescritti al presente articolo.

Non si terrà conto, infine, delle domande non firmate dai candidati.

Art. 7. Istruttoria e valutazione

La Commissione di valutazione è stata nominata con Delibera del Consiglio Direttivo ed è composta da un presidente e da due componenti. Le funzioni di segreteria della Commissione saranno assicurate dal Responsabile Amministrativo e Finanziario del GAL. La Commissione di valutazione si riunirà a Caltagirone (CT) presso la sede del GAL in via Balatazze, 3.

Entro 10 (dieci) giorni dal termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle istanze, la Commissione di valutazione si insedierà e procederà alla verifica della ricevibilità delle istanze pervenute entro i tempi utili.

Successivamente la Commissione di valutazione, verificata l'esistenza dei titoli di ammissibilità di cui al precedente art. 4, procederà all'esame dei *curricula* sulla base dei criteri ed elementi di valutazione di cui al precedente art. 5 e formulerà, per ciascuno dei tre profili professionali indicati all'art. 1, le graduatorie dei candidati ammessi a colloquio.

Saranno ammessi al colloquio i quattro (4) candidati di ciascun profilo che conseguiranno il punteggio più alto in ciascuna graduatoria, sempre che abbiano ottenuto trenta (30) punti.

Ai candidati ammessi a colloquio verrà notificata, a mezzo fax ovvero a mezzo telegramma, l'invito alla prova con indicazione del luogo e della data di svolgimento.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto al colloquio almeno venti (20) punti o che non si siano presentati alla prova anche per cause di forza maggiore.

Entro 60 giorni dal termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle istanze, la Commissione di valutazione, sulla base dell'esito del colloquio e della valutazione dei curricula,

presenterà al Consiglio Direttivo del GAL le proposte di graduatorie dei candidati risultati idonei per ciascuno dei profili di cui all'art. 1.

Le proposte di graduatoria potranno essere presentate al Consiglio Direttivo del GAL in tempi diversi per ciascun profilo.

Il Consiglio Direttivo del GAL, esaminate le proposte di graduatoria, approverà le risultanze finali della procedura per ciascuno profilo.

Delle risultanze verrà data diffusione, entro 15 giorni dall'approvazione da parte del GAL, attraverso pubblicazione presso la sede del GAL e agli Albi Pretori dei Comuni di Castel di Judica, Palagonia, Raddusa, Ramacca e della Provincia Regionale di Catania, nonché sui siti www.kalat.net; www.carrefoursicilia.it/leader+/

Art. 8. Attivazione del rapporto di lavoro

Il GAL, successivamente all'approvazione delle risultanze finali, tenuto conto delle proprie esigenze organizzative e, eventualmente, previo periodo di prova della durata di tre mesi, procederà all'affidamento dell'incarico con contratto di collaborazione professionale o con contratto di collaborazione a progetto, a seconda del profilo, di durata annuale. L'incarico potrà essere rinnovato annualmente fino al termine ultimo del 31/12/2008.

Il rinnovo annuale sarà subordinato alla emissione dei successivi impegni da parte dell'Amministrazione Regionale in favore del GAL e al rispetto delle clausole contrattuali.

Il compenso, differenziato per ciascuno dei profili di cui all'art. 1 del presente avviso, sarà determinato in base alle giornate/ore di attività previste, stabilite dal contratto per ciascun profilo, alle quali verranno applicate, in funzione delle mansioni svolte, le tariffe giornaliere/orarie lorde previste dagli Ordini/Collegi di appartenenza. Qualora la collaborazione è riferita a prestazioni non rapportabili a ore/lavoro ed è regolata da rapporto coordinato connesso ad un determinato progetto, senza vincolo di subordinazione, ai sensi della vigente normativa, il costo ammissibile sarà determinato in funzione di prestazioni similari.

Il costo annuo delle prestazioni non potrà superare l'importo annuo lordo di € 12.000,00, comprensivo degli oneri previdenziali e dell'eventuale IVA.

Art. 9. Pubblicità

Al fine di garantirne l'evidenza pubblica, estratto presente avviso, verrà pubblicato presso la sede del GAL e gli Albi pretori dei Comuni di Castel di Judica, Palagonia, Raddusa, Ramacca e della Provincia Regionale di Catania. Copia integrale del presente avviso, comprensiva degli allegati, sarà disponibile presso la sede del GAL "Kalat Est" in via Balatazze, 3 - Caltagirone (CT) e sui siti www.kalat.net; www.carrefoursicilia.it/leader+/

Art. 10. Tutela della privacy

I dati dei quali il GAL entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Art. 11. Responsabile del procedimento

Michele Germanà - Responsabile del PSL Kalat Est, Via Balatazze, 3 - 95041 Caltagirone (CT), telefono 0933-34367, fax 0933-34366, e-mail galkalatest@kalat.net

Il presente avviso viene inviato per la pubblicazione agli Albi Pretori il giorno 8.7.2005.

Il Responsabile amministrativo
e finanziario
Maria Samperi

Il Responsabile del Piano
Michele Germanà

Il Presidente
Giuseppe Cupane